

PdF

PIANO DI FORMAZIONE



Sommario

INTRODUZIONE	<i>Pag.</i>	3
LINEE DI INDIRIZZO	<i>Pag.</i>	4
Linee di indirizzo (obiettivi) del Piano annuale di formazione e aggiornamento del personale Docente	<i>Pag.</i>	4
Linee di indirizzo (obiettivi) del Piano annuale di formazione e aggiornamento del personale ATA	<i>Pag.</i>	4
PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE		



INTRODUZIONE

La formazione dei docenti ha assunto, come indicato dalla L 107, un carattere obbligatorio, permanente e strutturale e le attività di formazione sono definite dalle singole istituzioni scolastiche in coerenza gli obiettivi del PTOF, con i risultati emersi dai dal RAV e con i traguardi del PDM.

Il Piano di Formazione del Personale Docente e ATA sarà aggiornato e rivisto annualmente in funzione dei nuovi bisogni emersi e delle modifiche e adeguamenti previsti nel PDM.

Esso sarà mirato all'incremento delle competenze e abilità sottoelencate, coerentemente con gli obiettivi di processo e i traguardi definiti nel RAV.

LINEE DI INDIRIZZO

Linee di indirizzo (obiettivi) del Piano annuale di formazione e aggiornamento del personale Docente

- 1) competenze per l'innovazione didattica e metodologica (progettazione UdA, compiti di realtà, prove esperte, rubriche di valutazione)
- 2) competenze linguistiche
- 3) competenze in materia di sicurezza e privacy
- 4) competenze per il mantenimento e l'implementazione del sistema gestione qualità
- 5) competenze professionalizzanti specifiche

Linee di indirizzo (obiettivi) del Piano annuale di formazione e aggiornamento del personale ATA

Anche la formazione del personale ATA concorre al raggiungimento degli obiettivi e traguardi del PDM.

Essa, definita dal DSGA in coerenza con l'atto d'indirizzo del Dirigente Scolastico, ha lo scopo di migliorare le competenze tecnico-professionali e trasversali del personale ATA anche in vista del processo di digitalizzazione della scuola.

Il piano di formazione del personale ATA sarà mirato all'incremento delle competenze e abilità sottoelencate, coerentemente con gli obiettivi di processo e i traguardi definiti nel RAV:

- 1) competenze digitali e per l'innovazione
- 2) competenze e abilità inerenti i compiti connessi alle funzioni attribuite
- 3) competenze di gestione amministrativa
- 4) competenze in materia di sicurezza e privacy
- 5) competenze linguistiche

PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE

Viene di seguito descritto il piano annuale di formazione del personale 2018/2019 realizzato in collaborazione con lo staff del Dirigente e approvato dal Collegio dei Docenti con delibera n.14 del 04/10/2018:

Descrizione	Docente/istruttore	Ore /gg previsti	Data/periodo previsto	Data effettiva di svolgimento	Partecipanti
Corso progetto A.QUA.MARI.NA (Salerno) Formazione ISO 9001:2015	Esperto esterno	12h in presenza	Novembre 2018	05, 06/11/2018	DSGA, DS, Referente supporto SGQ
Corso progetto Qu@lità 4.0 (Napoli) Formazione progettazione e valutazione prova esperta	Esperto esterno	3 x 12h	Ottobre/novembre 2017	01,02/10/2018 25,26/11/2018 30,31/01/2019	Referenti prova esperta (ITTL – ITE)
Formazione progettazione e valutazione prova esperta	Referenti prova esperta (ITTL – ITE)	12h	Febbraio/Marzo 2019	Da stabilire	Docenti ITE - ITTL
Registro Elettronico Piattaforma Argo Next e Piazza Virtuale	Funzione Strumentale Area 2	1	Settembre/Ottobre	04/10/2018	Docenti
Formazione Ambito 20	Docenti Interni/esterni	Da def	Gennaio – Giugno 2018	Da stabilire	Docenti Interni/esterni
Sicurezza	RSPP	4h	Gennaio/Febbraio 2018	Da stabilire	Docenti, ATA
Moodle e Google Moduli	Animatore digitale	3h	Novembre/Dicembre 2018	18/12/2018	Docenti ITTL – ITE
Corso formazione “Dal PTOF al Bilancio sociale”	Dirigente Scolastico	30h	Febbraio – Aprile 2018	Da stabilire	Docenti ITE-ITTL con priorità per le Figure di sistema
Corso formazione base lingua inglese (in base alla disponibilità economica)	Ambito 20	6	Ott/Nov/Dic	Da stabilire	Docenti ITTL – ITE



Corsi PNSD (Piano Nazionale Scuole Digitali)	Docenti esterni	15	Da concordare con la scuola polo	Da stabilire	Docenti del team digitale
Formazione neo-assunti	Ambito 20		a.s.18/19	Da stabilire	Neo-immessi
Formazione Docenti SGQ	Dirigente Scolastico	4	Gennaio/Febbraio 2018	Da stabilire	Docenti triennio CMN e CAIM
Formazione Assistenti Tecnici SGQ	Dirigente Scolastico	4	Gennaio/Febbraio 2018	Da stabilire	Assistenti Tecnici
Formazione Assistenti Amministrativi SGQ	Dirigente Scolastico	4	Gennaio/Febbraio 2018	Da stabilire	Assistenti amministrativi
Formazione direttori di laboratorio e assistenti tecnici, SGQ	Dirigente Scolastico	3	Dicembre 2017	Da stabilire	Responsabili Lab e Ass.ti tecnici
Formazione apprendimento duale	ANPAL	2	Settembre/Ottobre 2018	24/09/2018	Docenti
Formazione tutor alternanza	ANPAL	2	Settembre/Ottobre 2018	09/11/2018	Tutor alternanza Scuola-lavoro
Laboratori Formativi/Informativi: Ambienti di apprendimento per la didattica digitale integrata	Esperti esterni	20	Settembre/Ottobre 2018	28/09/2018 – 24/10/2018	Personale scolastico
Laboratori Formativi/Informativi: Risorse educative aperte OER e costruzione di contenuti digitali	Esperti esterni	20	Settembre/Ottobre 2018	28/09/2018 – 24/10/2018	Personale scolastico
Laboratori Formativi/Informativi: Sicurezza dei dati e privacy	Esperti esterni	10	Settembre/Ottobre 2018	15/10/2018 – 18/10/2018	docenti ITTL – ITE personale ATA
Nuovo Regolamento di contabilità	Esperti esterni	6	Gennaio/Febbraio		DSGA, DS, AA

